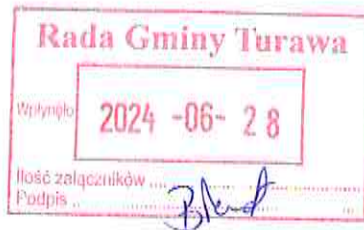


Opolski Urząd Wojewódzki w Opolu
45-082 Opole
Piastowska 14
PS.II.3146.40.2024.PO



Opole, 2024-06-28

INFORMACJA

Wysłano z EZD PUW

Rada Gminy
Rada Powiatu
Sejmik Województwa

Przesyłam w załączeniu pismo MRPIPS dot. Programów rządowych dofinansowanie wynagrodzeń - dodatek motywacyjny wraz z wytycznymi resortu pracy.

Załączniki:

1. WYTYCZNE do Programu o dodatkach pomoc społeczna.pdf
2. Pismo_do_UW_uzupełnienie_informacji_ws_programu_rządowego_dot_wynagrodzeń_pracowników_samorządowych_w_instytucjach_opieki_nad_dziećmi_w_wleku_do_lat_3(1).pdf
3. WYTYCZNE do Programu RZ i RDD 2606.pdf
4. WYTYCZNE do Programu Pracownicy 2606 (1).pdf
5. Pismo do Rad Gmin, Powiatów, Sejmiku Województwa.pdf
6. Załącznik pismo MRPIPS dot. dodatku motywacyjnego do Rad Gmin, Powiatów, Sejmiku Województwa.pdf

Dokument nie zawiera podpisu
Podpis elektroniczny

Opolski Urząd Wojewódzki w Opolu

Opolski Urząd Wojewódzki
Wydział Polityki Społecznej
45-082 Opole, ul. Piastowska 14
Skrytka pocztowa 3

Opole, 28 czerwca 2024 r.
PS.II.3146.40.2024.PO

**Przewodniczący Sejmiku
Województwa Opolskiego
Przewodniczący
Rad Gmin/ Rad Powiatu
województwa opolskiego
wszyscy**

Dotyczy: rządowych programów umożliwiających w latach 2024-2027 wypłatę dodatku motywacyjnego.

W załączeniu przekazuję pismo Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczące Rządowych Programów umożliwiających w latach 2024-2027 wypłatę dodatku motywacyjnego dla pracowników szeroko rozumianego sektora usług społecznych dla mieszkańców.

**Dyrektor
Wydział Polityki Społecznej**

Ewa Pawlinów

Prowadzący sprawę: Paweł Orawczak, Zastępca Kierownika, Wydział Polityki Społecznej, tel. 77 45 24 223.

Załączniki:

1. Pismo MRPIPS znak DPR-I.0210.1.2024 z dnia 25.06.2024 r. dot. dodatku motywacyjnego do Rad Gmin, Powiatów, Sejmiku Województwa.





**Wytyczne dotyczące realizacji rządowego Programu
„Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek
organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku
motywacyjnego na lata 2024-2027”**

1. Program obejmie pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie (na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej) realizujących zadania pomocy społecznej, którzy zostali uwzględnieni w statystyce resortowej (*MRiPS-06 – Dział 2. Zatrudnienie w systemie pomocy społecznej*) w następujących jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej:

- ośrodkach pomocy społecznej;
- powiatowych centrach pomocy rodzinie;
- centrach usług społecznych – w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818),
- domach pomocy społecznej;
- placówkach specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego;
- ośrodkach interwencji kryzysowej;
- ośrodkach wsparcia, w tym:
 - ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (w tym środowiskowych domach samopomocy),
 - dziennych domach pomocy,
 - domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży,
 - schroniskach dla osób bezdomnych,
 - schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi,

- klubach samopomocy.
2. W ramach programu dodatek przysługuje również pracownikom wymienionym w sprawozdaniu *MRiPS-06 – Dział 2. Zatrudnienie w systemie pomocy społecznej*, w wierszach „pozostali pracownicy” tj. pracownicy zatrudnieni w ww. jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej na stanowiskach innych niż wyszczególnione dla tych jednostek (np. pracowników obsługi zapewniających należyte funkcjonowanie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej). Nie należy tu jednak ujmować pracowników merytorycznych wykonujących wyłącznie zadania z ustaw innych, niż ustawa o pomocy społecznej.
 3. Dodatek motywacyjny oraz koszty składek od dodatku w zakresie dofinansowania zadań własnych będą udzielane zgodnie z art. 115 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
 4. W zakresie finansowania zadań zleconych z zakresu administracji rządowej zastosowanie będzie miał art. 18 ust. 2 oraz art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
 5. Udzielenie dotacji nastąpi tylko na podstawie zapotrzebowania gminy/powiatu/samorządu województwa składanego do **właściwego** wojewody, które stanowi Załącznik nr 1 do Programu
 6. Zapotrzebowanie obejmuje etaty na dzień zbierania zapotrzebowania oraz planowane do zatrudnienia do 30 września 2024 r.
 7. Środki z programu przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń pracowników (poprzez przyznanie dodatku motywacyjnego) oraz pokrycie składek od tych wynagrodzeń.
 8. Przyznane środki w postaci dodatku motywacyjnego nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.
 9. W ramach Programu będzie wypłacany dodatek motywacyjny **w wysokości 1 000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r.** W kolejnych latach dodatek będzie wypłacany za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku.

10. Dodatek motywacyjny otrzymują tylko osoby zatrudnione na umowę o pracę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie o których mowa w pkt. 1.
11. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
12. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy). W przypadku długotrwałej nieobecności – np. osób przebywających na urloпах rodzicielskich, wychowawczych czy długotrwałych zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni - dodatku nie wypłaca się za okres nieobecności.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie, o którym mowa w pkt 9.
14. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
15. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi zwiększenia kwoty dotacji przyznanej na realizację zadania publicznego w trybie określonym w art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
16. Wydatkowanie środków podlegać będzie ścisłemu rozliczeniu w oparciu o przekazane w terminie późniejszym formularze sprawozdawcze.
17. Rozliczenie dotyczyć będzie między innymi kwoty wydatkowanych środków, liczby osób którym wypłacono dodatki w pełnej i niepełnej wysokości.
18. W przypadku, gdy pracownik wykonuje zadania mieszczące się w założeniach programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027”, dodatek musi zostać naliczony proporcjonalnie do zadań wykonywanych w danym obszarze i w sumie, z obu programów, nie może przekroczyć 100% dodatku.



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



SEKRETARZ STANU
Aleksandra Gajewska

DPR-I.0210.1.2024
Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

Pani/Pan
Wojewoda

Szanowni Państwo Wojewodowie,
w związku z pojawiającymi się wątpliwościami dotyczącymi kwoty dofinansowania w ramach rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024–2027”, uprzejmie wyjaśniam.

Mając na uwadze treść pkt. IV.4. i 6. oraz pkt. V.1. i 9. rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024–2027” stanowiącego załącznik do uchwały nr 64 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia tego programu, zapotrzebowanie powinno obejmować kwotę brutto ww. dodatku powiększoną o koszty pracodawcy - pochodne od wynagrodzeń z tytułu obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne, FP, FS **i nie powinno obejmować PPK, ZFŚS i FGŚP).**

Oznacza to, że zgłoszone zapotrzebowanie na dodatki motywacyjne powinno obejmować pełną kwotę niezbędną do ich sfinansowania (tj. kwotę na dodatki brutto oraz na ww. koszty pracodawcy).

Ponadto informuję, że:

- udzielenie dotacji nastąpi tylko na podstawie zapotrzebowania gminy/powiatu/województwa składanego do właściwego wojewody, wojewoda przekaże zbiorcze zapotrzebowanie do MRPiPS, na podstawie wystąpienia MRPiPS do MF o uruchomienie środków wojewoda zawnioskuje o środki w systemie TREZOR,
- w 2024 r. zapotrzebowanie obejmuje etaty na dzień zbierania zapotrzebowania oraz planowane do zatrudnienia do 31 grudnia 2024 r. w nowych instytucjach opieki,
- przyznane środki w postaci dodatku motywacyjnego nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę, w następnych latach zapotrzebowanie będzie zbierane odrębnie dla każdego roku,
- w ramach programu będzie wypłacany dodatek motywacyjny w wysokości 1 000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r.; w kolejnych latach dodatek będzie wypłacany za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku,
- dodatek motywacyjny otrzymują tylko osoby zatrudnione na umowę o pracę,
- dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy w przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy,

- dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia, za który przysługuje wynagrodzenie, dodatek nie przysługuje za okres czasowej niezdolności do pracy (np. zwolnienia lekarskiego, urlopu rodzicielskiego),
- dodatek motywacyjny otrzymany w ramach programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych,
- realizacja programu będzie podlegać sprawozdawczości zgodnie z terminami określonymi w programie (zakres danych wymaganych do przekazania MRPiPS przez wojewodę określa załącznik nr 2 do programu).

Z wyrazami szacunku
Aleksandra Gajewska
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/



**Wytyczne dotyczące realizacji rządowego Programu
„Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych
zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na
lata 2024-2027”**

1. Program obejmie osoby pełniące funkcję rodziny zastępczej zawodowej i prowadzącego rodzinny dom dziecka.
2. Udzielenie dotacji nastąpi tylko na podstawie zapotrzebowania powiatu składanego do **właściwego** wojewody, które stanowi Załącznik nr 1 do Programu.
3. Zapotrzebowanie obejmuje zarówno osoby pełniące funkcję rodziny zastępczej zawodowej i prowadzącego rodzinny dom dziecka **na moment zbierania zapotrzebowania, jak i rodziny zastępcze zawodowe i prowadzących rodzinne domy dziecka z którymi planowane jest zawarcie umowy do końca 2024 r.**
4. Środki z programu przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń osób pełniących funkcję rodziny zastępczej zawodowej i prowadzących rodzinny dom dziecka oraz pokrycie kosztów składek od tych wynagrodzeń.
5. W ramach Programu będzie wypłacany dodatek do wynagrodzenia w wysokości 1 000 zł brutto w okresie od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r. Zapotrzebowania składane są osobno na każdy rok realizacji programu. W zapotrzebowaniu uwzględnia się **kwotę dodatku brutto oraz składki.**
6. Dodatek do wynagrodzenia przysługuje za okres, za który przysługuje wynagrodzenie.
7. Przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez zleceniodawcę.
8. Dofinansowanie w ramach środków dotacji wypłacane jest w okresach miesięcznych, z wyrównaniem od lipca 2024 r.

9. Powiat ma obowiązek złożyć zapotrzebowanie na realizację Programu do właściwego wojewody według wzoru przesłanego przez właściwego wojewodę.
10. Wydatkowanie środków podlegać będzie ścisłemu rozliczeniu w oparciu o formularze sprawozdawcze. Wzór informacji końcowej składanej do właściwego wojewody powinien umożliwiać identyfikację: liczby rodzin zastępczych i liczby prowadzących rodzinne domy dziecka, którym przyznano dodatek.



Wytyczne dotyczące realizacji rządowego Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027”

1. Program obejmie pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zatrudnionych przez jednostki organizacyjne gmin, powiatów, województw oraz pracowników zatrudnionych przez podmioty niepubliczne, które zgodnie z art. 190 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej realizują ww. zadania na zlecenie jednostek samorządu terytorialnego, tj:

- asystentów rodziny,
- koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej,
- pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- osoby zatrudnione do pomocy w rodzinach zastępczych zawodowych,
- osoby zatrudnione do pomocy w rodzinnych domach dziecka,
- pracowników regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych,
- pracowników interwencyjnych ośrodków preadopcyjnych,
- pracowników placówek wsparcia dziennego,
- pracowników ośrodków adopcyjnych.

Pracownikiem jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zgodnie z Programem jest osoba zatrudniona na umowę o pracę, która bezpośrednio realizuje działania określone w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej lub która wykonuje działania o charakterze obsługowym, administracyjnym, służące zapewnieniu odpowiednich warunków do realizacji działań określonych w tej ustawie **przez wskazane wyżej placówki i ośrodki.**

2. Udzielenie dotacji nastąpi tylko na podstawie zapotrzebowania gminy/powiatu/województwa składanego do **właściwego** wojewody, które stanowi Załącznik nr 1 do Programu. Jednostki samorządu terytorialnego uwzględniają zapotrzebowania jednostek działających na ich zlecenie, na podstawie art. 190 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.
3. Zapotrzebowanie obejmuje **etaty obsadzone na moment zbierania zapotrzebowania oraz etaty planowane do obsadzenia do końca września 2024 r.**
4. Środki z programu przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń pracowników oraz pokrycie kosztów składek od tych wynagrodzeń.
5. W ramach Programu będzie wypłacany dodatek motywacyjny w wysokości 1 000 zł brutto w okresie od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r. Zapotrzebowania składane są osobno na każdy rok realizacji programu. W zapotrzebowaniu uwzględnia się **kwotę dodatku brutto oraz składki.**
6. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy). W przypadku długotrwałej nieobecności – np. osób przebywających na urloпах rodzicielskich, wychowawczych czy długotrwałych zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni - dodatku nie wypłaca się za okres nieobecności.
7. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
8. Przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.
9. Dofinansowanie w ramach środków dotacji wypłacane jest w okresach miesięcznych, z wyrównaniem od lipca 2024 r.
10. Jednostka samorządu terytorialnego ma obowiązek złożyć zapotrzebowanie na realizację Programu do właściwego wojewody według wzoru przesłanego przez właściwego wojewodę.

11. Wydatkowanie środków podlegać będzie ścisłemu rozliczeniu w oparciu o formularze sprawozdawcze. Wzór informacji końcowej składanej do właściwego wojewody powinien umożliwiać identyfikację: liczby pracowników, którzy otrzymali dodatki w pełnej i niepełnej wysokości, typ stanowiska pracownika, jednostkę organizacyjną wspierania rodziny i jednostkę terytorialną, która przyznała dodatek.
12. Dodatki motywacyjne wypłacane są proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia.
13. Dodatki motywacyjne wypłacane są niezależnie od rządowego programu wspierania rodziny „Asystent rodziny w 2024 r.”.



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

DPR-I.0210.1.2024

Warszawa, dnia 25 czerwca 2024 r.

Pani/Pan

Przewodniczący/Przewodnicząca Rady Gminy/Rady Powiatu/Sejmiku Województwa

Szanowni Państwo,

uprzejmie informuję, że Rada Ministrów w dniu 19 czerwca 2024 r. podjęła cztery ważne uchwały w sprawie ustanowienia Rządowych Programów umożliwiających w latach 2024-2027 przekazanie środków z budżetu państwa jednostkom samorządu terytorialnego każdego szczebla na podniesienie wynagrodzeń w postaci dodatków motywacyjnych dla pracowników szeroko rozumianego sektora usług społecznych dla mieszkańców w następującym zakresie:

1. Uchwała Nr 64 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024–2027”.
2. Uchwała Nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027”.
3. Uchwała Nr 61 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024-2027”.
4. Uchwała Nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”.

W związku z podjętymi uchwałami przez rząd, już od lipca br. określone w ww. Programach pracownicy pomocy społecznej, systemu pieczy zastępczej i wsparcia rodziny, pracownicy instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz rodziny zastępcze zawodowe i prowadzący rodzinne domy dziecka będą mogli otrzymać dodatki motywacyjne w wysokości 1000 zł brutto miesięcznie do końca 2027 r.

Istotnie ważną jest Państwa rola we wdrożeniu tego rozwiązania i sprawne zorganizowanie procesu przyznania pracownikom dodatków motywacyjnych, aby pracownicy mogli je otrzymać jeszcze w lipcu br.

Przed wszystkim priorytetową kwestią staje się pilna potrzeba przygotowania i podjęcia przez właściwe organy samorządowe niezbędnych działań w zakresie włączenia środków do budżetu jednostki samorządu terytorialnego.

Uruchomienie środków nastąpi na podstawie zapotrzebowania składanego przez jst do właściwego wojewody, dlatego dochowanie terminów wskazanych przez wojewodę jest niezwykle ważne.

Zapotrzebowanie na środki na realizację Programu będzie gromadzone za każdy rok oddzielnie. Tegoroczne zapotrzebowanie powinno dotyczyć przyznania osobom uprawnionym dodatków motywacyjnych na okres od 1 lipca do 31 grudnia 2024 roku dla pracowników zatrudnionych w tym okresie na podstawie umowy o pracę, a w przypadku uchwały Nr 61 – dla wszystkich rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka.

Mając na względzie istotną rolę powyższych rządowych programów w docenieniu pracy ww. osób świadczących usługi dla mieszkańców, raz jeszcze proszę o zaangażowanie się Państwa i pracowników Państwa urzędów w realizację tego zadania.

Z wyrazami szacunku
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/